



**СЛОБОДО-ТУРИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.01.2024

№ 6/1-д

с. Туринская Слобода

**Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение педагогическими
кадрами муниципальных общеобразовательных организаций
Слободо-Туринского муниципального района
на 2024-2028 годы» »**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения педагогическими кадрами общеобразовательных организаций Слободо-Туринского муниципального района, Слободо-Туринский муниципальный отдел управления образованием

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Слободо-Туринского муниципального района на 2024-2028 годы» (прилагается).
2. Контроль исполнения данного постановления оставляю за собой.

Начальник Слободо-Туринского МОУО



Г.И. Фоминов

Приложение
к постановлению
Слободо-Туринского МОУО
от 15.01.2024 № 6/1-д

Муниципальная программа

«Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных
общеобразовательных организаций
Слободо-Туринского муниципального района
на 2024-2028 годы»

с. Туринская Слобода
2024 год

Паспорт муниципальной программы

1. Наименование муниципальной программы:

Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций Слободо-Туринского муниципального района на 2024-2028 годы (далее муниципальная программа).

2. Ответственный исполнитель муниципальной программы:

Слободо-Туринский муниципальный отдел управления образованием.

3. Соисполнители муниципальной программы:

МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР»,

Общеобразовательные организации Слободо-Туринского района.

4. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:

	Цели, задачи муниципальной программ, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя по годам				
		2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель 1. Повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования					
1.1.	Задача 1. Привлечение педагогических работников востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации:					
1.1.1	Количество выпускников, поступивших на основании целевых договоров по программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)	2	2	2	2	2
1.1.2.	Количество трудоустроенных выпускников организаций высшего образования, проходивших целевое обучение по программам	0	0	0	0	2

	высшего образования по направлению «Педагогическое образование» (чел.)					
1.1.3.	Количество педагогов с высшим педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	1	1	1	1	1
1.1.4.	Количество педагогов со средним педагогическим образованием, поступивших на работу в общеобразовательные организации (чел.)	1	1	1	1	1
1.1.5.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	25	25	25	25	25
1.1.6.	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства от общей численности педагогических работников («Педагогический дебют», «Учитель года», «Учитель здоровья» и др.) (%)	7	7,5	8	8,5	9
1.1.7.	Доля укомплектованности педагогическими кадрами образовательных организаций района (%)	100	100	100	100	100

5. Сроки реализации муниципальной программы : 2024-2028 годы.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

обеспечение численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций не менее 25%;

обеспечение уровня удовлетворенности населения качеством образования не ниже 60%;

укомплектованность педагогическими кадрами образовательных организаций района, 100%;

ежегодное заключение целевых договоров с выпускниками школ района об обучении в учреждениях высшего профессионального образования по педагогическим специальностям, 2 в год;

открытие профильных психолого-педагогических классов на базе школ района, 1 в год.

Характеристика текущего состояния в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций

Успех реализации современных программ и проектов в сфере образования граждан напрямую зависит от наличия подготовленных кадров организаций образования, ориентированных на оказание качественной образовательной подготовки учащихся общеобразовательных организаций. Правильная расстановка кадров, планирование восполнения кадровых ресурсов, обеспечение достойного уровня жизни становятся задачами руководителей образовательных организаций Слободо-Туринского муниципального района.

Качественный состав педагогических работников образовательных организаций характеризуется, в первую очередь наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременным прохождением курсовой подготовки.

В общеобразовательных организациях района работают 235 педагогических работников. Из них 124 имеют высшее образование, 94 среднее профессиональное.

Качество образования напрямую зависит от профессиональной компетентности педагогических кадров, уровня их квалификации. 91 педагог имеют первую квалификационную категорию, что составляет 39 % от общей численности педагогических работников. 42 педагога (18 %) имеют высшую квалификационную категорию.

С целью содействия повышению качества преподавания в условиях цифровой трансформации и интеграции в образовательный процесс в районе действуют 8 районных учебно-методических объединений по

общеобразовательным предметам. Работа каждого методического объединения проводится в соответствии с планом работы на год, с учетом анализа потребностей педагогов и направлений методической деятельности объединения. Повышение педагогического мастерства учителей осуществлялось через курсовую подготовку, вебинары, круглые столы, семинары-практикумы, конкурсы профессионального мастерства, аттестацию, наставничество, консультации.

Молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 58 педагогов, что составляет 25 % от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций.

Анализ кадрового состава показывает, что растет количество учителей предпенсионного и пенсионного возраста 25 %, это учителя физики, химии, русского языка и литературы.

Система конкурсного движения педагогов является механизмом управления развитием качества образования, способствует внедрению лучших моделей воспитания, эффективных социокультурных практик и инновационных разработок в образовательный процесс. Ежегодно руководители образовательных организаций и педагоги принимают участие в различных конкурсах профессионального мастерства как муниципального, так и регионального, всероссийского уровня.

Значительным вкладом в повышение профессионального мастерства является участие педагогов в областных, межмуниципальных семинарах-практикумах по приоритетным направлениям развития образования, конкурсах профессионального мастерства. Задачей конкурсного движения является максимальное содействие педагогу в осознании и реализации потребности в профессиональном росте, создание условий для раскрытия творческого потенциала педагога, роста профессионального мастерства, как самого педагога-участника конкурса, так и всех педагогов образовательной организации и муниципалитета в целом. Участие в профессиональных конкурсах дает возможность педагогу продемонстрировать результаты своей педагогической деятельности и оценить свою работу со стороны.

В 2023 году на муниципальном уровне в конкурсе профессионального мастерства участвовали 16 педагогических работников. Учителя МАОУ «Слободо-Туринская СОШ №2» стали лауреатами регионального этапа Всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя». Мартемьянова А.В., учитель МАОУ «Слободо-Туринская СОШ №2» вышла в финал

регионального этапа конкурса «Учитель года России» и стала победителем конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в 2023 году.

Для привлечения специалистов в сельскую школу основным воздействующим фактором является предоставление льгот:

1. возмещение расходов по оплате коммунальных услуг-100%;
2. компенсация расходов на твердое топливо- 100%;
3. выплаты за особые условия труда территориального и бытового характера (например, доплата 25% за работу в сельской местности);
4. молодым специалистам в течение двух лет после окончания высшего или среднего профессионального образования, работающим в общеобразовательных организациях, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу;
5. в соответствии с п.3 ст. 24 Закона Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» осуществляется выплата единовременного пособия на обустройство хозяйством педагогическим работникам – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации в размере 50 тыс. рублей.

Для дальнейшего развития кадрового потенциала района ведется работа по подготовке собственных педагогических кадров:

1. участие в программе «Земский учитель» (за 4 года заявлено 14 вакансий);
2. заключение договоров с абитуриентами о целевом обучении с педагогическими высшими учебными заведениями;
3. участие в «ярмарках вакансий», проводимых педагогическими высшими и средними учебными заведениями, т.е. направляются списки вакансий образовательных организаций муниципального района;
4. проведение активной профориентационной работы в школах по привлечению в профессию.

Мероприятия муниципальной программы

	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб)				
						2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача 1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации										
1.	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
2.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные	2024-2028 годы		Не требует финансирования					

		организации								
3.	Формирование потребности Слободо-Туринского района на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения на педагогические специальности	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
4.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями района	общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
5.	Организация педагогической практики студентов педагогических специальностей по месту их будущего трудоустройства	общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
6.	Участие в федеральной программе «Земский учитель»	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
7.	Участие в ярмарках вакансий, Днях открытых дверей, иных мероприятиях профориентационной	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					

	направленности									
8.	Создание в общеобразовательных организациях профильных психолого-педагогических классов	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
9.	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
10.	Проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
Задача 2. Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников.										
11.	Организация диагностики профессиональных компетенций педагогов на базе Института развития образования Свердловской области и ЦНППМ «Учитель будущего»	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					

12.	Разработка и организационно-методическое сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников с учетом профессиональных дефицитов	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
13.	Организация дополнительного профессионального обучения педагогических работников	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Областной бюджет					
14.	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
15.	Представление педагогических работников к наградам различного уровня	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Не требует финансирования					
16.	Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные	2024-2028 годы		Не требует финансирования					

	организациях	организации								
Задача 3. Реализация мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников										
17.	Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством для педагогических работников, поступивших на работу в образовательные организации	МКУ «ИМЦ ОУ Слободо-Туринского МР», общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Областной бюджет					
18.	Создание условия для оздоровления педагогических работников	Профсоюз работников образования	2024-2028 годы		Областной бюджет					
19.	Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	Слободо-Туринский МОУО, общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Федеральный бюджет					
20.	Выплата единовременных стимулирующих или компенсационных выплат за участие в программе наставничества	Слободо-Туринский МОУО, общеобразовательные организации	2024-2028 годы		Областной бюджет					